



Via Maggiordomo -88046 Lamezia Terme - Tel. 0968 - 448167  
[www.icdonmilanilamezia.gov.it](http://www.icdonmilanilamezia.gov.it) - e-mail [czic862009@istruzione.it](mailto:czic862009@istruzione.it)  
C.M. CZIC862009 - C.F. 82006630790

Prot. n 5353/A35

Lamezia Terme, 21/12/2016

## AVVISO PUBBLICO BANDO DI SELEZIONE DEL MEDICO COMPETENTE

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche” e ss.mm.ii. ;

**VISTO** il Regolamento di esecuzione del Codice dei Contratti Pubblici (D.P.R. 5 ottobre 2010, n. 207);

**VISTO** il Decreto Interministeriale 1 febbraio 2001 n. 44, concernente “ Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche”;

**VISTI** gli artt. 36, 63 D.Lvo 50/2016 nuovo Codice degli appalti.

**VISTA** la C.M. 10565 del 04 luglio 2012 di Chiarimento in ordine alle procedure per l’acquisizione in economia di lavori e servizi...”

**VISTA** la nota ministeriale prot. n. 2674 del 5/03/2013 – ad oggetto “Legge di stabilità 2013 in materia di acquisti tramite il sistema delle convenzioni CONSIP- Obbligo per le istituzioni scolastiche di approvvigionarsi di beni e servizi mediante le convenzioni quadro” e successiva integrazione del MIUR prot. N.3354 del 20/03/2013

**VISTO** il D.L. 95/2012 - Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini

**VISTA** la legge 228/2012 art. 1 comma 150 - Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato;

**VISTA** la necessità di individuare il Responsabile Sicurezza Prevenzione e protezione per l’anno scolastico 2016/17;

**VISTA** la delibera del Consiglio d’istituto del 20/09/2016

**VISTA** la difficoltà di effettuare la procedura di selezione in rete;

**VISTO** il D. Lvo n. 33 del 2013 Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.;

**PRESO ATTO** che la fornitura di cui alla presente determina non è disponibile tra le convenzioni Consip trattandosi di prestazione altamente specialistica ;

**CONSIDERATA** la necessità, sulla base di quanto previsto nel DVR, di organizzare il servizio di sorveglianza sanitaria;

**PREMESSO** che ai sensi dell’art. 38 del sopra citato decreto legislativo per svolgere le funzioni di medico competente è necessario possedere i titoli indicati nello stesso provvedimento;

**VERIFICATO** che non esiste tra il personale interno all’istituzione scolastica una figura in possesso di specifiche competenze che consentano di assumere l’incarico di medico competente;

**VISTO** l’art. 46 della Legge n. 133/2008 che apporta ulteriori modifiche alla disciplina delle collaborazioni esterne e alle consulenze da parte delle Pubbliche amministrazioni;

**CONSIDERATO** che, in base a quanto previsto dal Documento di Valutazione dei Rischi di questo Istituto, si rende necessario procedere all’individuazione del medico competente per il servizio di sorveglianza sanitaria;

**INDICE**

una selezione con procedura di valutazione, rivolta a personale esterno alla nostra Amministrazione, in possesso dei requisiti e dei titoli prescritti dall'articolo 38 del D.lgs n°81 del 2008 e successive modificazioni ed integrazioni, per l'affidamento dell'incarico di MEDICO COMPETENTE per gli adempimenti previsti dal Piano di Gestione della Sicurezza.

Il professionista da incaricare in qualità di "medico competente" dovrà esperire tutte le attività di competenza, ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., con particolare riferimento al TITOLO I, CAPO III, SEZIONE I (Misure di tutela e obblighi), Art. 25 Obblighi del medico competente, Art. 28 Oggetto della valutazione dei rischi, art. 29 Modalità di effettuazione della valutazione dei rischi, art. 35 Riunione periodica, nonché alla SEZIONE V Sorveglianza sanitaria, artt. da 38 a 42, e alle altre disposizioni di legge in materia, mettendo a disposizione la propria strumentazione per lo svolgimento dell'attività in trattazione. L'incarico avrà durata di 1 anno, con decorrenza dal 11/01/2017 e fino al 11/01/2018; lo stesso potrà essere prorogato per esigenze sopravvenute, MA SENZA TACITO RINNOVO.

Le prestazioni professionali avranno come oggetto tutti gli adempimenti di cui al predetto decreto e successive modificazioni e integrazioni, per il periodo dal 11/01/2017 e fino al 11/01/2018.

A norma dell'art. 41, dello stesso decreto 81, l'attività consisterà nella sorveglianza sanitaria sui dipendenti della scuola, in modo specifico sugli assistenti amministrativi addetti ai videoterminali e sul Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, sul personale collaboratori scolastici, nei casi previsti dalla normativa in vigore e comprenderà:

- a) visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica;
- b) visita medica periodica per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
- c) visita medica su richiesta del lavoratore, qualora sia ritenuta dal medico competente correlata ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta, al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
- d) visita medica in occasione del cambio della mansione onde verificare l'idoneità alla mansione specifica;
- e) visita medica alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla normativa vigente.

Secondo quanto previsto dall'art. 25 del decreto in argomento, inoltre, Ella dovrà:

- a) collaborare con il datore di lavoro ed R.S.P.P., con il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, nella valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro. Collaborerà inoltre alla attuazione e valorizzazione di programmi volontari di "promozione della salute", secondo i principi della responsabilità sociale;
- b) programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati;
- c) istituire, aggiornare e custodire, anche tramite l'accesso alle cartelle sanitarie e di rischio, di cui alla lettera f), sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria. Sarà da concordare con il datore di lavoro il luogo di custodia;
- d) consegnare al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo del 30 giugno 2003 n.196, e con salvaguardia del segreto professionale;
- e) consegnare al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, la documentazione sanitaria in suo possesso e fornire le informazioni riguardo la necessità di conservazione;
- f) inviare all'ISPESL, esclusivamente per via telematica, le cartelle sanitarie e di rischio nei casi previsti dal presente decreto legislativo, alla cessazione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n°196. Il lavoratore interessato potrà chiedere copia delle predette cartelle all'ISPESL anche attraverso il proprio medico di medicina generale;
- g) fornire informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione dell'attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornirà altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;

- h) informare ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 e, a richiesta dello stesso, gli rilascia copia della documentazione sanitaria;
- i) comunicare per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'articolo 35, al datore di lavoro e responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (se nominati), i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornire indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, con particolare riguardo allo stress da lavoro correlato;
- j) visitare gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa che stabilisce in base alla valutazione dei rischi; la indicazione di una periodicità diversa dall'annuale dovrà essere comunicata al datore di lavoro ai fini della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi;
- k) partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria.

Nell'esercizio della Sua attività il medico competente potrà avvalersi, per motivate ragioni, della collaborazione di medici specialistici, che sarà cura dell'Azienda individuare sulla base delle Sue indicazioni. Potrà inoltre disporre, nell'ambito degli accertamenti sanitari di Sua competenza, le indagini diagnostiche e gli accertamenti clinici e biologici mirati alla valutazione del rischio da Lei ritenuti necessari. Resta inteso che il conferimento dell'incarico sarà a titolo strettamente personale.

#### **ART. 1 - OGGETTO E DURATA DELL' INCARICO**

Le prestazioni professionali avranno come oggetto tutti gli adempimenti di cui al predetto decreto e successive modificazioni e integrazioni, per il periodo dal 11/01/2017 e fino al 11/01/2018.

A norma dell'art. 41, dello stesso decreto 81, l'attività consisterà nella sorveglianza sanitaria sui dipendenti della scuola, in modo specifico sugli assistenti amministrativi addetti ai videoterminali e sul Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, sul personale collaboratori scolastici, nei casi previsti dalla normativa in vigore e comprenderà:

- f) visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica;
- g) visita medica periodica per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
- h) visita medica su richiesta del lavoratore, qualora sia ritenuta dal medico competente correlata ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta, al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
- i) visita medica in occasione del cambio della mansione onde verificare l'idoneità alla mansione specifica;
- j) visita medica alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla normativa vigente.

Secondo quanto previsto dall'art. 25 del decreto in argomento, inoltre, Ella dovrà:

- l) collaborare con il datore di lavoro ed R.S.P.P., con il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, nella valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro. Collaborerà inoltre alla attuazione e valorizzazione di programmi volontari di "promozione della salute", secondo i principi della responsabilità sociale;
- m) programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati;
- n) istituire, aggiornare e custodire, anche tramite l'accesso alle cartelle sanitarie e di rischio, di cui alla lettera f), sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria. Sarà da concordare con il datore di lavoro il luogo di custodia;
- o) consegnare al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo del 30 giugno 2003 n.196, e con salvaguardia del segreto professionale;
- p) consegnare al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, la documentazione sanitaria in suo possesso e fornire le informazioni riguardo la necessità di conservazione;

q) inviare all'ISPESL, esclusivamente per via telematica, le cartelle sanitarie e di rischio nei casi previsti dal presente decreto legislativo, alla cessazione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n°196. Il lavoratore interessato potrà chiedere copia delle predette cartelle all'ISPESL anche attraverso il proprio medico di medicina generale;

r) fornire informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione della attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornirà altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;

h)informa ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 e, a richiesta dello stesso, gli rilascia copia della documentazione sanitaria;

i) comunicare per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'articolo 35, al datore di lavoro e responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (se nominati), i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornire indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, con particolare riguardo allo stress da lavoro correlato;

l) visitare gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa che stabilisce in base alla valutazione dei rischi; la indicazione di una periodicità diversa dall'annuale dovrà essere comunicata al datore di lavoro ai fini della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi;

m) partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria.

Nell'esercizio della sua attività , potrà avvalersi, per motivate ragioni, della collaborazione di medici specialistici, che sarà cura dell'Azienda individuare sulla base delle Sue indicazioni. Potrà inoltre disporre, nell'ambito degli accertamenti sanitari di Sua competenza, le indagini diagnostiche e gli accertamenti clinici e biologici mirati alla valutazione del rischio da Lei ritenuti necessari. Resta inteso che il conferimento dell'incarico sarà a titolo strettamente personale.

## **ART. 2 - REQUISITI PROFESSIONALI RICHIESTI**

I professionisti interessati dovranno presentare la domanda di partecipazione, riportando, tra l'altro, i rispettivi dati anagrafici.

Fatto salvo quanto disposto dal successivo art. 3 del presente Avviso Pubblico, i concorrenti dovranno essere in possesso, a pena di esclusione, dei sotto riportati titoli e requisiti di cui al D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.:

1. il possesso della cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea;
2. il godimento dei diritti civili e politici;
3. il non trovarsi in alcuna delle situazioni elencate al successivo art. 3 del presente Avviso, rubricato "Cause di inammissibilità della domanda";
4. il possesso di uno dei seguenti titoli o requisiti previsti dall'art. 38 del D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 e s.m.i., per assumere le funzioni di "medico competente":
  - a. specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica;
  - b. docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro;
5. autorizzazione di cui all'art. 55 del D.Lgs. 15 agosto 1991 n. 277;
6. specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale nonché l'iscrizione nell'elenco dei Medici Competenti istituito presso il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali (numero e data di iscrizione);
7. l'essere libero professionista o dipendente pubblico o privato o docente universitario, munito delle autorizzazioni da parte del datore di lavoro la cui mancata allegazione contestuale alla domanda di candidatura causa inammissibilità al bando;
8. il non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
9. il non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
10. il non essere stato interdetto dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
11. il non aver riportato condanne penali ed il non avere procedimenti penali pendenti;

12. il non essere stato inibito per Legge o per provvedimento disciplinare all'esercizio della libera professione;
13. il non essere in conflitto di interessi con l'Amministrazione scolastica o il non aver demeritato in precedenti incarichi;
14. il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196, per gli adempimenti della presente procedura;
15. l'aver valutato ogni elemento per l'individuazione del lavoro da svolgersi;
16. Il medico prescelto provvederà in proprio alle eventuali coperture assicurative per infortuni e responsabilità civile.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito, nel presente Avviso Pubblico di selezione, per la presentazione della domanda di ammissione

### **Art. 3 - CAUSE DI INAMMISSIBILITA' DELLA DOMANDA**

Non possono partecipare alla selezione:

- coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- coloro che siano stati dichiarati decaduti dall'impiego per avere conseguito dolosamente la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- coloro che siano stati interdetti dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- coloro che abbiano riportato condanne penali, con sentenza passata in giudicato, e che abbiano procedimenti penali pendenti, relative a reati ostativi all'assunzione presso la P.A.;
- coloro che siano inibiti per legge o per provvedimento disciplinare all'esercizio della libera professione;
- coloro che si trovino in conflitto di interessi con l'Amministrazione scolastica in precedenti incarichi;
- coloro che sono dipendenti da altra pubblica Amministrazione e non sono in possesso della formale autorizzazione della propria Amministrazione a svolgere incarichi esterni, che va dichiarata nella domanda;
- Le condizioni che danno luogo alla rescissione del contratto costituiscono oggetto di formale comunicazione al destinatario. La risoluzione del contratto dà diritto all'Istituto di affidare, previo scorrimento della graduatoria, al successivo avente diritto la prosecuzione dell'attività.

### **ART. 4 – VALUTAZIONE DEI TITOLI**

La selezione delle domande sarà effettuata dalla Commissione composta dal DS, dal DSGA e dall'incaricato del procedimento, al fine di conferire l'incarico di "medico competente" al professionista che avrà proposto l'offerta economicamente più vantaggiosa. In caso di parità di offerta la Commissione attribuirà un punteggio si procederà al sorteggio.

Al termine della valutazione comparativa, la Commissione redigerà una graduatoria di merito, che sarà pubblicata sul sito istituzionale secondo l'ordine decrescente della valutazione complessiva ottenuta, sommando il punteggio conseguito nell'esame dei titoli, dell'esperienza ed anzianità di servizio.

L'incarico di "medico competente" sarà conferito al professionista che avrà riportato il maggior punteggio soltanto a seguito della sottoscrizione del relativo contratto di incarico.

### **ART. 5 -COMPENSO**

Per l'incarico in trattazione verrà corrisposto un compenso annuo lordo pari a € 1.000,00 (€ MILLE,00).

### **ART. 6 RISOLUZIONE ANTICIPATA DEL CONTRATTO**

Costituiscono motivo di risoluzione anticipata del rapporto, previa motivata esplicitazione formale:

- la non veridicità delle dichiarazioni rese nella fase di partecipazione al bando;
- la violazione degli obblighi contrattuali;
- la frode o la grave negligenza nell'esecuzione degli obblighi e delle condizioni contrattuali.
- 

### **ART. 7- TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELL'OFFERTA**

Le offerte dei professionisti partecipanti dovranno pervenire entro e non oltre le ore **11.00 del 09/01/2017**.

Il recapito del plico rimane ad esclusivo rischio del mittente, ove, per qualsiasi motivo, lo stesso non giunga a destinazione in tempo utile; questo Istituto è esonerato da ogni responsabilità per eventuali ritardi o errori

di recapito. L'offerta presentata non può essere ritirata, modificata o sostituita con altra. Le offerte pervenute oltre il termine fissato saranno considerate nulle e quindi non saranno aperte, ma conservate agli atti della scuola.

Il plico, cartaceo o digitale, dovrà essere riconoscibile indicando all'esterno o nell'email l'oggetto: "OFFERTA PER L'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI MEDICO COMPETENTE –e contenere:

1. La Busta A, cartacea o cartella zippata, contenente
  - a) La DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA CANDIDATURA denominata (allegato A1)
  - b) Autodichiarazione sostitutiva dei titoli di ammissibilità
2. La Busta B contenente La DOCUMENTAZIONE sotto riportata, in una busta o cartella zippata, che dovrà chiaramente indicare che trattasi di "DOCUMENTAZIONE PER L'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI MEDICO COMPETENTE":
  - a) curriculum con dichiarazione dei titoli professionali posseduti e dell'anzianità di servizio in qualità di "medico competente"
  - b) Scheda di autodichiarazione dei punteggi e dei titoli posseduti
  - c) dichiarazione di impegno, debitamente datata e sottoscritta, ad effettuare le visite mediche presso i locali dell'istituto o in struttura ubicata nel comune di Lamezia Terme e di essere in possesso di tutta l'attrezzatura medica e tecnica necessaria per l'espletamento dell'incarico che dovrà portare con sé all'atto dello svolgimento dell'incarico in trattazione.

I certificati relativi ai titoli dovranno essere rilasciati dall'autorità o uffici competenti e contenere, oltre alle generalità complete del professionista, tutti gli elementi necessari alla loro valutazione. I titoli che l'interessato presenterà per la valutazione, con la singola domanda di partecipazione al presente Avviso Pubblico, potranno essere prodotti in originale oppure in copia conforme all'originale ovvero in copia corredata da apposita dichiarazione sottoscritta, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, che ne attesti l'autenticità. Inoltre, il possesso dei titoli può essere comprovato con dichiarazione sottoscritta dall'interessato e prodotta in sostituzione delle normali certificazioni, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, accompagnata da copia di un documento d'identità in corso di validità.

Per i pregressi titoli riferiti ai servizi prestati, il professionista dovrà specificare il datore di lavoro, relativamente al periodo di attività svolta ed all'incarico rivestito.

La pubblicazione all'albo web della graduatoria avrà valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo nel termine di 5 gg. Decorso detto termine l'elenco diviene definitivo. Trascorso tale termine, senza reclami scritti, il Dirigente Scolastico in base alle prerogative affidategli dalla normativa, procederà alla stipula dei contratti di prestazione d'opera professionale occasionale. L'incarico non costituisce rapporto di impiego.

Si procederà all'aggiudicazione anche in presenza di una sola offerta, purché ritenuta idonea.

#### **ART. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI - INFORMATIVA**

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n.196/2003 e s.m.i., si informa che le finalità a cui sono destinati i dati raccolti e le modalità di trattamento sono inerenti alla procedura riguardante la presente richiesta di offerta, nella piena tutela dei diritti dei concorrenti e della loro riservatezza.

Il trattamento dei dati avverrà attraverso l'utilizzo del sistema informatizzato e mediante archivi cartacei dei relativi atti.

Il Responsabile del trattamento dei dati è il DSGA RASO Francesca Mariagrazia

Eventuali informazioni potranno essere richieste al:

1. "Incaricato del procedimento" – Signor Salvatore Pesce 0968/448167

#### **ART. 9 -NORMA DI RINVIO**

Per quanto non espressamente e diversamente disposto dal presente avviso, costituisce disciplina applicabile il Regolamento Amministrativo Contabile e le norme di legge in materia vigenti in quanto applicabili.

Il presente Avviso è pubblicato all'Albo del sito web della Scuola.

Tutti i dati personali di cui l'Istituto venga in possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti selettivi, saranno trattati ai sensi del D. L.vo. 196/03.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compreso gli eventuali dati sensibili, a cura del personale assegnato all'Ufficio preposto alla conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di selezione.

Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto e legittimo interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'articolo 22 della Legge n. 241 del 7 agosto 1990.

## **TABELLA A -CRITERI PER LA VALUTAZIONE COMPARATIVA**

I criteri per la valutazione delle offerte, ai fini dell'aggiudicazione, saranno i seguenti:

### **Titoli culturali**

#### 1. Titoli culturali di ammissibilità:

- specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica;
- docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro;
- autorizzazione in deroga di cui all'art. 55 del d.lgs 277/91

#### 2. Specializzazioni, dottorati e mater di II livello coerenti con l'oggetto del bando: punti 5 per titolo max10

### **Titoli professionali**

3. Esperienze di medico competente in istituti scolastici: punti 2 per ogni incarico di durata annuale (anno scolastico) fino a un max di punti 40

4. Esperienze di medico competente in enti pubblici e/o privati: punti 1 per ogni incarico fino a un max di punti 10;

5. Titoli professionali punti 1 per ogni titolo, esclusi quelli che necessitano per l'accesso all'incarico, fino a un max di punti 10;

### **Titoli formatore**

6. Esperto Formatore in materia di sicurezza e salute a favore di personale scolastico erogati direttamente nelle scuole: 2 punti per ogni corso fino a 40 punti.

7. Esperto Formatore in materia di sicurezza e salute per conto di Scuole Polo: punti 20 per ogni anno di attività con almeno 100 ore di prestazione;

In caso di parità, sarà privilegiato il candidato più giovane di età.

La Dirigente Scolastica

Dott.ssa Margherita Primavera

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ex art. 3, c. 2, D.Lgs. 39/93

**Allegato 1A – Domanda**

**Oggetto: Avviso di selezione pubblica per soli titoli per Medico competente – 2016-17**

AL DIRIGENTE SCOLASTICO  
dell'IC "Don Milani" - Via Maggiordomo - Lamezia Terme

Il/La sottoscritto/a.....nato/a.....il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_  
residente in ..... CAP .....Via ..... n. ....  
Codice Fiscale: ..... telefono..... Cellulare .....  
In possesso del seguente titolo di studio .....  
Conseguito presso..... in data \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_

**CHIEDE**

di partecipare alla selezione della figura di medico competente per le scuole dell' Istituto Comprensivo "Don Milani" di Lamezia Terme in qualità di

**Medico competente**

in quanto in possesso dei requisiti di ammissibilità previsti dal bando e dei titoli specifici richiesti dal bando, totalizzando un punteggio superiore allo sbarramento previsto dal bando.

Dichiara, inoltre, sotto personale responsabilità di (*contrassegnare con crocetta*):

- aver preso visione del bando
- che i dati riportati nel presente modulo di domanda sono resi ai sensi degli artt. 4, 6 e 76 del D.P.R. 28/12/2000 n° 445 "Testo Unico delle disposizioni legislative regolamentari di documentazione amministrativa"Allega alla presente, consapevole che la loro mancata esibizione o esibizione incompleta costituisce motivo di inammissibilità alla selezione, (*contrassegnare con crocetta*):
  - Curriculum vitae et studiorum, dettagliato, in formato europeo,
  - Scheda valutazione titoli (Allegato 2 A),
  - breve descrizione dell'attività proposta
  - dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà
  - Copia del documento di identità
  - Copia copertura assicurativa e RC verso terzi
  - Autorizzazione datore di lavoro se dipendente pubblico (pena esclusione)

Data \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_ in fede \_\_\_\_\_

Il/La sottoscritto/a.....autorizza l'Istituto al trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs. 196/2003 solo per fini istituzionali e necessari per l'espletamento della procedura di cui alla presente domanda.

Data \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_ In fede

**Allegato 2A – Autodichiarazione PUNTEGGI titoli**

**Oggetto: Avviso di selezione pubblica per soli titoli per medico competente – 2017**AL DIRIGENTE SCOLASTICO  
dell'IC "Don Milani" - Via Maggiordomo - Lamezia Terme

Titoli	punti	Candidato	Ufficio
➤ specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica; ➤ docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro; ➤ autorizzazione in deroga di cui all'art. 55 del d.lgs 277/91	Condizione di ammissibilità	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No	
Esperienze di medico competente in istituti scolastici	punti 2 per ogni incarico di durata annuale (anno scolastico) fino a un max di punti 40		
Esperienze di medico competente in enti pubblici e/o privati	punti 1 per ogni incarico fino a un max di punti 10;		
Titoli professionali diversi da quelli che necessitano per l'accesso all'incarico	punti 1 per ogni titolo, fino a un max di punti 10		
Esperto Formatore in materia di sicurezza e salute a favore di personale scolastico erogati direttamente nelle scuole	2 punti per ogni corso fino a 40 punti.		
Esperto Formatore in materia di sicurezza e salute per conto di Scuole Polo:	punti 20 per ogni anno di attività con almeno 100 ore di prestazione;		
Totale			

Data \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_

In fede

-----